

## 求人票

求人年

2025年3月卒向け

会社名	日本ウエーブソフト株式会社				
フリガナ	ニホンウエーブソフト	代表者	代表取締役社長 漆畑 敏明 (ウルシバタトシアキ)		
本社所在地	〒351-0114 埼玉県和光市本町5-15山ビル3F				
TEL	048-460-1784	FAX	048-460-1816		
URL	<a href="https://nws.jp">https://nws.jp</a>	上場	未上場		
事業内容	ソフトウェア開発 AI/深層学習 論文実証研究 IoT関連の開発 電子カルテ開発/医療系AI開発 文教システムの開発 スマホアプリケーション開発				
支社	熊本支社				
設立日	1995年07月25日	年商	1.1億円	資本金	300万円
従業員	全従業員数	男	12名	女	3名 計 15名
	正社員数	男	12名	女	3名 計 15名
	大卒者数	男	10名	女	3名 計 13名
特徴	当社が取り組んでいるAIエンジン開発、Webスマートスクールやスマートデバイス関連分野は、需要が拡大しており、有望な成長産業として期待が集まっています。将来の活躍の為、十分な技術習得をはじめ、社会の変化に適用できるエンジニアを育てていく所存です。 当社は、少数精鋭の会社として活躍しています。既に社会になくはならない会社であると自負しています。入社後の技術習得は必須となります。生涯学習が必要な職種を選んだことを楽しんでいこうと考える人材を期待します。				

募集職種	システム設計～ソフトウェア開発 設計、開発、テストの全工程のソフトウェア開発												
勤務地	埼玉県 副都心線 和光市駅 (徒歩3分) ※一部東京での勤務の可能性あり												
採用予定数	3名			学部指定	学部学科不問								
前年採用実績	男	文系	0名	理系	1名	院生	0名	短大	0名	高専	0名	高卒	0名
	女	文系	0名	理系	0名	院生	0名	短大	0名	高専	0名	高卒	0名
採用条件	既卒者採用予定あり 夜間主採用予定なし 留学生採用予定なし 障がい者採用予定なし 秋採用あり												
試用期間	なし												
雇用形態	正社員(無期契約)												
派遣社員としての採用	なし												
受動喫煙対策	社内完全禁煙												
休日・休暇	年間休日 128日 有給休暇含めると初年度145日 完全週休2日制(土日) 祝日 有給休暇(12~20日) 年末年始休暇 慶弔休暇、産前産後休業、育児休業 など												
勤務時間	フレックス制度あり 平日 09:00~18:00												
裁量労働制	なし												
福利厚生	各社会保険完備(健康保険 / 厚生年金保険 / 雇用保険 / 労災保険 / 介護保険) / 慶弔見舞金 / 社員旅行(年1回:全額会社負担) / 飲み会(月1回:全額会社負担) / 資格取得支援 / 書籍購入制度 / フリードリンク / 引越補助(入社3年目までの新入社員を対象に上限100,000円支給)												
書類提出先(採用窓口)	〒351-0114 埼玉県和光市本町5-15山ビル3F (TEL)048-460-1784 (FAX)048-460-1816												
人事担当	人事課 漆畑 (ウルシバタ)												
その他の問い合わせ先など	<a href="mailto:rec@nws.jp">rec@nws.jp</a>												
インターンシップ	1日の短期インターンシップと5月~12月にかけての長期インターンシップを毎年開催しています。 短期インターンシップはシステムエンジニアの実際の業務体験が出来ます。												

長期インターンは参加者の希望に合わせた課題に取り組みます。過去にはAIエンジンの開発やデータ分析等を行いました。毎年2〜3名の学生が参加しています。参加者にはバイト代（時給1100円程度）を支給します。いずれも未経験者も大歓迎です。参加ご希望の方、日程はメール（[rec@nws.jp](mailto:rec@nws.jp)）にてお問合せください。

初任給  2025年 予定	職種・学部等	短大・専門	3年生	4年生	院生
	基本給	205,000円	210,000円	215,000円	215,000円
	住宅手当	25,000円	25,000円	25,000円	25,000円
	調整手当	10,000円	10,000円	10,000円	22,000円
	合計	240,000円	245,000円	250,000円	262,000円
残業代	全額支給（時間外手当 / 深夜手当 / 休日出勤手当）				
通勤交通費	全額支給				
昇給	あり 1回 昇給率 2.5% 昇給金額 6000円/年間				
賞与	あり 年2回(6月・12月) 約6.5ヶ月/年間 昨年度実績				
退職金制度	あり				

説明会	日程	随時可能
	開催方法	対面方式 WEB方式
試験	日程	随時可能
	開催方法	対面方式
提出書類	エントリーシート 履歴書 卒業見込証明書 健康診断書	
試験内容	筆記試験 面接 書類選考	
申込方法	会社HP（ <a href="https://nws.jp/recruit/">https://nws.jp/recruit/</a> ）に掲載されている申し込みフォームにて メールにて（ <a href="mailto:rec@nws.jp">rec@nws.jp</a> ） 電話にて（048-460-1784）	
採用 スケジュール・ 方法など	<p>1）会社HPに掲載されている申し込みフォームを利用して、会社説明会を申し込みください。 申し込みフォームを利用しない場合、メールまたは電話にて下記問合せください。</p> <p>①会社訪問の可能日時の間合せ ②会社訪問と同日試験の可能日時の間合せ ③試験の可能日時の間合せ</p> <p>2）当日は提出書類を持参して下さい 3）約90分程度会社の説明をします。 4）試験を受ける学生は90分の試験を実施します。 5）即時結果を出します。適正レベルに達した方は1次面接を行います。 6）数日以内に結果をメールにて通知します。 7）合格者には以降の手続きの手順の説明書類を送付します。</p>	

青少年 雇用情報	1. 募集・採用に関する情報				
			企業全体の情報		
			前年度	2年度前	3年度前
	①	直近3事業年度の新卒者等の採用者数	1人	2人	2人
		直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0人	1人	0人
	②	直近3事業年度の新卒者等の採用者数（男性）	1人	2人	2人
		直近3事業年度の新卒者等の採用者数（女性）	0人	0人	0人
	③	平均継続勤続年数	15年		
	※従業員の平均年齢		38歳		
	2. 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況				
①	研修の有無及びその内容	有 期間は3ヶ月～10か月			

		技術の習得状態により期間は異なります。 プロとして活躍できるレベルまで研修を行います。研修期間についても給与は満額支払われます。技術の習得が早く活躍できる場合は評価されます。評価は賞与、昇給に反映されます。	
②	自己啓発支援の有無 及びその内容	有 昨年は、E資格を取得した新人が1名います。会社は、検定取得に必要なだった全費用を賞与時に支払い ました。また、取得した検定を持っていることが対外的に評価されるため賞与の評価も良く新人であり ながら50万円を超える賞与を支給しています。  取得した資格毎に評価されます。賞与、昇給に反映されます。	
③	メンター制度の有無	有	
④	キャリアコンサルティング制 度の有無 及びその内容	無	
⑤	社内検定等の制度の有無 及びその内容	無	
3. 職場への定着の促進に関する取組の実施状況			
企業全体の情報			
①	前事業年度の 月平均所定外労働時間	10 時間	
②	前事業年度の 有給休暇の平均取得割合	76 %	
③	前事業年度の 育児休業取得者数／出産者数	女性	
		男性	
④	役員及び管理的地位にある者 に占める女性の割合	役員	50 %
		管理職	20 %
※③の出産者数については、男性は配偶者の出産者数を示しています。 ※④については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。			